

OGŁOSZENIE
o konkursie na stanowisko Dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego
im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 2190) w związku z § 4 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 393) Zarząd Powiatu Inowrocławskiego ogłasza konkurs na stanowisko Dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu.

Siedziba podmiotu leczniczego:

Szpital Wielospecjalistyczny im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu
ul. Poznańska 97
88-100 Inowrocław
tel. 52 3545320

Materiały informacyjne o stanie prawnym, organizacyjnym i ekonomicznym ww. podmiotu leczniczego (jednakowe dla wszystkich kandydatów) można uzyskiwać w siedzibie Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu, ul. Prezydenta Franklina Roosevelta 36-38, w Wydziale Edukacji, Sportu i Zdrowia, IV piętro, pokój 172, od poniedziałku do piątku, w godzinach od 10⁰⁰ do 14⁰⁰.

1. Kandydat na stanowisko dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu powinien spełniać następujące wymagania kwalifikacyjne:

- 1) posiadać wykształcenie wyższe;
- 2) posiadać wiedzę i doświadczenie dające rękojmię prawidłowego wykonywania obowiązków dyrektora;
- 3) posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy na stanowisku kierowniczym albo ukończone studia podyplomowe na kierunku zarządzanie i co najmniej trzyletni staż pracy;
- 4) niekaralność za przestępstwo popełnione umyślnie.

2. Kandydat winien złożyć następujące dokumenty:

- 1) podanie o przyjęcie na stanowisko objęte postępowaniem konkursowym;
- 2) dokumenty stwierdzające kwalifikacje zawodowe wymagane do zajmowanego stanowiska, tj. dyplom ukończenia wyższej uczelni, ewentualnie studiów podyplomowych na kierunku zarządzanie; dokumenty potwierdzające wymagany staż pracy – świadectwo pracy (gdy stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł) lub zaświadczenie o zatrudnieniu wystawione przez pracodawcę (gdy stosunek pracy trwa nadal);
- 3) opisany przez kandydata przebieg pracy zawodowej;
- 4) inne dokumenty, w szczególności potwierdzające dorobek i kwalifikacje zawodowe kandydata;
- 5) informację o kandydacie z Krajowego Rejestru Karnego opatrzoną datą nie wcześniejszą niż miesiąc przed dniem zgłoszenia do konkursu;
- 6) oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych oraz braku prawomocnie orzeczonego wobec niego zakazu zajmowania stanowisk kierowniczych, związanych z dysponowaniem środkami publicznymi;
- 7) orzeczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy na stanowisku objętym postępowaniem;
- 8) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach przeprowadzania postępowania konkursowego;
- 9) koncepcja pełnienia funkcji dyrektora.

Kopie dokumentów załączanych do aplikacji przez kandydata powinny być poświadczone za zgodność z oryginałem, przy czym poświadczenie może być dokonane przez kandydata. Na prośbę Komisji Konkursowej kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów.

3. Dokumenty należy składać osobiście albo przesłać w zaklejonach kopertach z napisem „Konkurs na stanowisko dyrektora Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu”, do Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu, ul. Prezydenta Franklina Roosevelta 36-38, 88-100 Inowrocław (Kancelaria Ogólna p. 144), do godz. 15⁰⁰, w terminie do 15 lutego 2019 r. (decyduje data wpływu do Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu). Na kopercie kandydat obowiązany jest umieścić swoje imię i nazwisko oraz adres i numer telefonu kontaktowego.

4. Przewidywany termin rozpatrzenia zgłoszonych kandydatur do 21 dni od upływu terminu do składania ofert. O terminie i miejscu przeprowadzenia konkursu kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie w formie pisemnej lub telefonicznie pod numer telefonu wskazany przez kandydata w złożonej ofercie. Oferty, które wpłyną po wskazanym w ogłoszeniu terminie, nie będą rozpatrywane. Nadesłane dokumenty nie podlegają zwrotowi.

5. Warunki pracy:

- 1) z kandydatem wybranym w drodze konkursu na stanowisko dyrektora nawiązuje się stosunek pracy na podstawie powołania na 6 lat;
- 2) przewiduje się możliwość wyrażenia zgody na udzielanie świadczeń zdrowotnych przez dyrektora podmiotu leczniczego, który wykonuje zawód medyczny, w ramach nawiązanego stosunku pracy na podstawie powołania, w myśl art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej.